

**FORMA CAMERA**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016**

La valutazione della Performance 2016 è stata realizzata sulla base dei seguenti criteri definiti nel Piano di misurazione e valutazione della Performance 2016, approvato dall'Organo di Amministrazione, con delibera n. 9 del 12 Luglio 2016 in particolare:

- obiettivi aziendali (peso 50%) validi per tutta l'azienda
- obiettivi individuali {peso 40%}: obiettivi specifici che hanno riguardano l'apporto dei singoli al processo produttivo aziendale- assegnati dalla direzione e suddivisi in percentuali
- valutazione qualitativa della partecipazione alla vita e al raggiungimento degli obiettivi aziendali (peso da 1 a 10%), valutazione che ha tenuto conto anche della assiduità di presenza in Azienda.

Le schede individuali che contengono gli obiettivi (punto a e b) sono state definite dal Direttore Generale ed assegnate ai singoli dipendenti.

Per il Direttore Generale ff, gli obiettivi individuali sono stati deliberati dall'Oda, inseriti nel Piano di valutazione 2016 e assegnati dal Presidente.

In particolare alla direzione generale nel 2016 sono stati assegnati i seguenti obiettivi:

- Obiettivi Generali, validi per tutto il personale (peso 50%)
- Obiettivi Individuali assegnati dal Presidente (peso 50%)

Per ciò che concerne la valutazione del Direttore Generale oltre la valutazione del raggiungimento degli obiettivi aziendali ed individuali così come assegnati nel Piano della Performance 2016, sebbene non fosse previsto per il 2016, il Presidente ha ritenuto opportuno procedere ad una valutazione della direzione che tenesse conto anche delle capacità manageriali espresse nello svolgimento delle sue funzioni in ambito organizzativo e gestionale, adottando in via sperimentale la medesima tabella prevista nel Piano di valutazione della performance del 2017. La suddetta valutazione, effettuata dal Presidente è risultata positiva.

Così come previsto dalla Delibera di Giunta n. 121 del 11 Luglio 2016 le schede di valutazione del personale elaborate dalla direzione e quella del direttore generale elaborata dalla presidenza relative alla Performance 2016 sono state trasmesse all'O.I.V. per la loro validazione.

Le schede sono state attentamente esaminate dall'O.I.V. il quale al termine dell'analisi e ha espresso mediante apposita attestazione (Attestazione del 17/07/2017) parere positivo sul processo di rendicontazione dei risultati conseguiti e sul grado di raggiungimento per l'anno 2016, ritenendo gli obiettivi conseguiti dal personale e dalla direzione misurabili e coerenti con il sistema e le attività dell'azienda ed

idonei a valutare il livello di performance.

In data 18 Luglio 2017 con delibera n. 9 Verbale n.2 l'Organo di Amministrazione ha approvato la valutazione della Performance di Forma Camera per l'anno 2016 e la conseguente erogazione delle premialità per un valore complessivo di € 29.986,60 .



